



Thème : *la formation continue des entraîneurs.*

Animateur : Pierre Andraca.

Témoins : Dominique Charre, Laura Flessel-Colovic, Gilbert Avanzini, Gianni Cappai, Bruno Salvai, Olivier Deniaud.

Rapporteurs : Yan Bouverne ; Frédéric Salle.

Mode opératoire :

- présentation, introduction : questionnement autour de : « qu'est que la formation continue » ; « qu'est ce qu'un entraîneur » ; « quels objectifs ? » ; « dispositif existant à l'étranger, en France, en Nouvelle-Calédonie ? » ; « quelle pistes peut on envisager ? ».
- Chaque table réfléchit pendant 20 minutes sur ces thèmes.
- Restitution des réflexions pendant 10 minutes.
- Pause durant laquelle les rapporteurs et l'animateur ressortent les grandes idées
- Débat entre toutes les tables autour des grandes idées immergées

Déroulé général:

Chaque table effectue un tour de présentation puis les débats s'organisent autour des témoins.

Chaque table restitue son travail.

Les grandes idées récurrentes sont :

1 – Constat :

- En Nouvelle-Calédonie à quel niveau se positionne l'entraîneur ? (éducateur, un guide, un entraîneur, un visionnaire ...)
- problématique d'un exercice souvent bénévole : disponibilité, coût des formations, reconnaissance des compétences...
- Problématique du manque de ressources humaines et structurelles localement faire venir des cadres, coût de mise en place des formations
- chaque discipline travaille en autarcie, peu ou pas d'échanges
- plusieurs niveaux d'entraîneur cette différence s'accroît avec la dichotomie, bénévoles/professionnels
- 4 freins identifiés : manque de disponibilité, éloignement, manque d'information au niveau local, financement.

2- Solutions envisagées :

- Mutualiser les moyens : tronc commun de formation interdisciplinaire (quid trouver les thèmes ?)
- Lister les besoins locaux sur chaque discipline et ressortir les besoins communs afin de mutualiser les ressources
- Valoriser le travail des bénévoles : reconnaître leurs compétences, VAE
- Les personnes ressources locales doivent faire redescendre leurs connaissances et leur expériences (et non l'inverse)
- Mettre en place des formations initiales avant de parler de formation continue en haut niveau afin de consolider le socle.
- Relancer l'association des entraîneurs : sous quelle forme, qui coordonne, trouver les leviers de la motivation

- Mettre en place des sessions de recyclage, transversales sur des thèmes précis pour les entraîneurs
- La formation doit être un projet obligatoire des clubs et des ligues (fléchée dans les conventions d'objectifs)
- Les entraîneurs « formés » doivent être à leur tour des formateurs
- Minorer le côté intimidant et « remise en cause » de la formation continue en parlant de parcours ou d'opportunité de progression
- Développer les retours d'expériences à la suite des « déplacements extérieurs » de chacun.
- Volonté d'un interlocuteur commun pour toutes les ligues, (un guichet unique).
- Proposer « aux meilleurs » d'aller se former en métropole (DEJEPS)
- Dispositif d'aménagement du temps pour ceux qui souhaitent se former

Restitution du débat général :

Idées fortes	Préconisations
<ul style="list-style-type: none"> • Mutualiser les moyens • Echange entre les entraîneurs • Formation dans les « structures inférieures » • lisibilité des outils 	<ul style="list-style-type: none"> • Lister les besoins sur chaque discipline • mettre en place des sessions de formations communes sur des thèmes précis • faire profiter les autres ligues lors de la venue d'un cadre référent. • relancer l'association des entraîneurs • les regroupements doivent être conviviaux et agréables • un thème précis doit être abordé en fonction des objectifs à venir • une entité doit piloter (DJS NC ?) • les entraîneurs reconnus doivent redescendre les connaissances et leurs compétences au niveau inférieur • tutorat des entraîneurs bénévoles par les entraîneurs des ligues • reconnaissances par ses pairs • mise en place de formation initiale commune • exigence employabilité/formation • la VAE pour formaliser et/ou régulariser des « parcours de compétences » • valorisation de l'expérience de terrain plutôt que du diplôme. • des outils existent en Nouvelle-Calédonie mais l'information ne circule pas assez, et il est difficile de se les procurer • mettre en place un pôle ressource ou ces outils seront facilement accessibles aux entraîneurs • Développer la curiosité ici avant de partir à l'extérieur.

Annexe : composition des tables rondes :

Table	Nom des présents	fonctions
Table 1	SANMOESTANOM Mélissa GOURAND Solenn BENOIT Alizé BASTIEN Henri POUYE Marjorie BASTIEN Nicolas	Educ. Sportif Ostéopathe Préparateur Psychologique Entraîneur de boxe Etudiante STAPS Entraîneur de boxe
Table 2	BALLET-BAZ Jean Philippe CHOLLET Stéphane TURPINAT Emmanuel PLUCHET TRINDADE DE ABREU Abédias NAVARRÉ David	Conseiller Sport MAAT Polynésie Président CNC resp. compétition apnée Entraîneur Beach Volley Dames Maître d'armes Mont Dore Responsable CISE/CTOS CTR Squash
Table 3	HARDOUIN Philippe HUET Cyril BOUSNANE-SION Patricia CHARRE Dominique CHRAPATY Jérôme	Directeur DSL Prov. Sud Entraîneur Natation Responsable formation ligue Natation Sous Directeur des Sports Ministère Directeur jeunesse, culture et sport ville Nouméa
Table 4	AVANZINI Gilbert DURAND William BOQUET Philippe PANNE Gregory DI MATTEO Jérémy ZAHN Tuanua GINS Pierre	DTN Adjoint Haltérophile-INSEP Préparateur Physique Karaté Président Comité régional Escalade Directeur technique ligue Karaté Sportif CTE Karaté Entraîneur bénévole CTE Cyclisme Entraîneur ligueDEJEPS
Table 5	SALVAI Bruno CAZENAVE Agnès GRANGEON Paul Antoine AMIEL Philippe MUFANA Victorio POANIEWA Paul THEVENOT David JONE Sophie	CTS Rugby DJSNC membre bureau CTOS chargé mission CTOS CTS Handball DJSNC Entraîneur Garçons CTE Handball Educ. Sportif CTE Athlétisme Sportif Natation CTOS
Table 6	ABDEL Adrien CASE Kanyan Marc WAITRONYIE Léon RAYMOND Axel COLEUX Thierry GAY Eric	Agent de développement ligue handisport et SA Sportif de haut niveau Educateur Sportif Entraîneur sélection taekwondo Arbitre Haut niveau Taekwondo Maire Mont Dore, ex président CTOS